

Программа курса «Менеджмент в стиле коучинг»

"Коучинг - это раскрытие потенциала человека с целью максимального повышения его эффективности".

(Т.Голви "Работа как внутренняя игра")

Менеджмент в стиле коучинг – это диалоговое взаимодействие руководителя и подчиненного, основанное на доверии и уважении и направленное на достижение наилучших результатов.

Для кого: владельцы и руководители бизнеса, управленческие команды, предприниматели.

Курс «Менеджмент в стиле коучинг» состоит из 10 трехчасовых модулей.

Тренинговые модули 1 и 2 являются базовыми и обязательными перед прохождением последующих модулей.

Все тренинги носят прикладной характер, выполнение практических заданий является обязательным условием успешного прохождения курса.

Содержание тренингов основано на подходах коучинга, ориентированного на решения (Международный Эриксоновский университет коучинга, автор Мэрилин Аткинсон).

Цели и задачи курса

Обучить менеджеров технологии управления в стиле коучинг

- Обеспечить системное понимание цели и специфики коучингового подхода в управлении.
- Освоить базовые коучинговые технологии, применимые в решении бизнес-задач, работе с персоналом и собственном развитии
- На практике отработать конкретные управленческие ситуации с применением коучинговых технологий

Ожидаемый результат

Участники смогут уверенно применять коучинговые технологии для решения бизнес-задач.

Тренеры курса:

Гульчевская Наталья, кандидат психологических наук, коуч ICF (Международной Федерации Коучинга), сертифицированный бизнес-тренер

Антаров Игорь, коуч ICF, сертифицированный бизнес-тренер, ментор Lean Startup Machine

Условия проведения:

Стоимость одного модуля:

- Для открытых тренингов - 4000 р. с человека, для групп от 4 человек – 3500 р.
- Для корпоративных программ (группы от 5 до 20 человек) – 16500 р. за группу

При заказе более 4 модулей скидка 10%.

Оплату можно производить как наличным (оформляется договор и акт для физического лица), так и безналичным путем (оформляются документы для юридического лица).

Возможно участие в отдельных модулях (после прохождения первых двух)

Контакты для связи:

- Гульчевская Наталья, тел. +7-985-237-93-27
- Email: natalia@gulchevskaya.ru, team@levelupcoaching.ru

Программа модулей курса «Менеджмент в стиле коучинг»

1 Модуль. Понятие и базовые принципы коучинга, ориентированного на решения.

- Понятие коучинга, истоки возникновения, роль в современном обществе и бизнесе.
- Принципы коучинга. Границы применимости инструментов коучинга на разных стадиях развития компетентности.
- Основы управления проектом в стиле «коучинг». 4 вопроса планирования. Формат конечного результата.
- Демонстрационная сессия . Практическая работа.

2 Модуль. Коучинговая беседа. Необходимые навыки коуча-руководителя

- Процесс коучинговой беседы («Стрела управленческого коучинга»)
- Формирование доверительных отношений как основа развивающего диалога. Практическая работа.
- Сильные коучинговые вопросы, способствующие расширению рамок мышления и творческой генерации идей.
- Тоны голоса как необходимое условие эффективности коучинга.
- Построение плана достижения цели. Демонстрационная сессия . Практическая работа.

3 Модуль. Универсальные коучинговые инструменты

- Колесо жизненного баланса как универсальный инструмент саморазвития. Практическая работа.
- Многообразие применения инструмента «колесо» в бизнесе. Колесо развития компетенций.
- Шкалирование как универсальный инструмент коучингового подхода. Демонстрационная сессия и практическая работа.

4 Модуль. Мотивация и развивающая обратная связь

- Мотивирующие факторы (теория Херцберга).
- Модель изменений: пирамида логических уровней. Работа на уровне ценностей.
- Развивающая обратная связь.
- Полевой коучинг: алгоритм беседы с сотрудником по развитию компетенций

5 Модуль. Система коучинговой поддержки сотрудников

- Интеграция коучинговых инструментов: проектирование системы развития сотрудников (вновь принятых, опытных, кадровый резерв).
- Беседа по постановке целей. Демонстрационная сессия . Практическая работа.
- Создание поддерживающей среды. Демонстрационная сессия . Практическая работа.

6 Модуль. Коучинг в принятии управленческих решений

- Создание объемного видения будущего: Пирамида логических уровней. Определение миссии и ценностей. Практическая работа.
- Управленческие решения: как делать наилучший выбор? Инструмент «Декартовы координаты». Демонстрационная сессия . Практическая работа.

7 Модуль. Коучинг в обучении и развитии сотрудников

- Место коучинга в системе обучения и развития. Лестница компетенций.
- Коучинговый подход в обучении. Цикл Д. Колба.
- Практическая отработка навыка выступления в коучинговом стиле.

8 Модуль. Коучинг инноваций

- Стратегии творчества Уолта Диснея в индивидуальной и командной работе.
- Организация командного мозгового штурма. Практическая работа.

9 Модуль. Модель эволюции ценностей: практическое применение

- Основные понятия и положения теории Спиральной динамики. Условное цветовое кодирование уровней.
- Практическое исследование уровня ценностей.
- Границы применимости коучинга как стиля управления.
- Описание, разбор примеров из жизни, обсуждение методов работы с персоналом для каждого из уровней. Практические задания.

10 Модуль. Коучинг стойкости: Как поддерживать команду в трудных ситуациях

- Если вы или ваша команда сталкиваетесь с препятствиями: как ЯДРО Стойкости влияет на нашу приверженность в достижении цели?
- Обучение экспресс-диагностике уровня стойкости себя и команды. Как диагностика повышает стойкость?
- Методики повышения уровня контроля своего состояния в трудных ситуациях.
- Как использовать линию времени для локализации негативной ситуации в определенном временном промежутке и освобождения пути для продвижения вперед в будущее?
- Как проводить диагностику степени распространения препятствия и находить ресурсы для его преодоления в своей жизни или в командном проекте?
- Решающее отличие вдохновляющего лидера от неудачника: что поддержит вашу готовность действовать?